



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการกลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคของจังหวัดอุดรธานี จัดทำตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายในการปฏิบัติราชการของจังหวัด โดยมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการครอบคลุมใน ๕ ขั้นตอนหลัก ได้แก่ (๑) การวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ (๒) การติดตาม (๓) การพัฒนา (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ (๕) การให้รางวัลเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัด

๒. สนับสนุนให้มีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในทุกระดับให้ชัดเจนโดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคของจังหวัดอุดรธานี ร่วมกันกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมาย และน้ำหนัก ในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และระบุสมรรถนะที่คาดหวังให้ครอบคลุมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งตามกรอบที่ ก.พ. กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. กำกับติดตามและบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคของจังหวัดอุดรธานี มีระบบในการกำกับติดตามได้ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุงและบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จของงานและสมรรถนะที่คาดหวังตามที่กำหนดโดยเฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง โดยกำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการและกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดอุดรธานี ร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อนและจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ ให้ส่วนราชการและกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดอุดรธานี ร่วมกันพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง ตามแผนพัฒนาที่กำหนด

๓.๓ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง และนำมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๓.๔ ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดอุดรธานีในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๓.๕ ให้ส่วนราชการและกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดอุดรธานี นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง มาประกอบการพิจารณาทบทวนแผนพัฒนาของข้าราชการดังกล่าวต่อไป

๔. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน

๕. สนับสนุนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการให้แรงจูงใจแก่บุคลากร โดยการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัดให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายสยาม ศิริมงคล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี