



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖๖



ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้ว การป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการ แผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ หน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Udonthani Provincial Health Office)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี มีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เป็นองค์กรแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการ ทุจริต



ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการ
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ุทธธานี

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐาน
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงาน

ตามหลักธรรมาภิบาล

- ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS
- ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีทุกระดับ

- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- ๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ

จริยธรรม

- ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. อื่น

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ สสจ.อุดรธานี

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้ สสจ.อุดรธานี มีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี/หน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี/กระบวนงานที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี/กระบวนงานที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานียั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมี คุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ หากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้วก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนต่อไป


ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี</p>	<p>๑. โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>จัดอบรมให้ความรู้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหาร เจ้าหน้าที่การเงิน ผู้รับผิดชอบ ITA ระดับ รพศ. /รพท. /รพช. จำนวน ๖๖ คน สสจ.อุดรธานี จำนวน ๑๔ คน สสอ./ผู้ช่วย สสอ. จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>๒๖,๓๔๐</p> <p>-</p>	<p>- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี</p> <p>- เพื่อให้มีกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๒ การปรับทุนนักเรียนทุนฯ และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- ก.พ. ๖๔</p>	<p>-กลุ่มงานนิติการ</p>


ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม UD MOPHS เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” ตามโมเดล STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <u>ดำเนินการ</u>	๑๓,๔๐๐	๑. เพื่อเตรียมพร้อม ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ๒.เพื่อกำกับ ติดตามประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส - เพื่อให้บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด อุดรธานี ที่ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS - เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐ - ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การปฏิบัติงาน	- มี.ค. ๖๔	- กลุ่มงานนิติการ
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุน เครือข่ายบุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกในแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-		- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	- กลุ่มงานแผนงาน
	๔. การเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวจึงทุกขในสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด	-		- ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น	- ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	- กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การดำเนินการ ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชนใน Web site สสจ.อุดรธานี	-	- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ		- ธ.ค.๖๓	- กลุ่มงานนิติการ
	๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต การดำเนินการ กำหนดแผนการตรวจสอบ (Audit Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหา ระบบบริหารจัดการ	รพศ./รพช./สสอ. รพ.สต. ๑๒๕ แห่ง	- ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	- งานตรวจสอบภายใน
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ การดำเนินการ ประชุมชี้แจงให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	๕,๖๐๐-	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงินการคลัง บัญชีพัสดุ	ผู้รับผิดชอบงานการเงินการบัญชีได้รับการชี้แจง	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	งานการเงินการบัญชี
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ การดำเนินการ ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นิเทศงาน คปสอ. เพื่อให้ความรู้ลดเรื่องร้องเรียน การประเมิน ITA	๔,๙๐๐	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- บุคลากร ๓๕ คน	- ก.พ.๖๔	- กลุ่มงานนิติการ
	๓. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	-	เพื่อติดตามงานหลักเกณฑ์การประเมิน แนวทางการจัดทำเอกสาร	สสอ./รพช./รพศ. - มีชมรมจริยธรรมใน สสจ.อุดรธานี	มี.ค. ๖๔, ก.ค.๖๔ - ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	กลุ่มงานนิติการ -กลุ่มงานบริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสนั่น พาจันดี)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวกรรณิกา สตาร์รัตน์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายอุเทน หาแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี