



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานจังหวัดอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานี ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในจังหวัดอุดรธานี สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัดรองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลางเพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในจังหวัดอุดรธานีให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดอุดรธานีและแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้าง ความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการโดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ โดยต้นสังกัดในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้นรวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e- learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคลากร (human Resource Development Sytem : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัยสุจริต และมีจิตอาสา

/๓. ด้านการประเมินผล...

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ให้ทำหน้าที่ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเพื่อให้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมินที่ ก.พ. กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ
ดังนี้

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม...ถึง ๓๑ มีนาคม...)

รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน...ถึง ๓๐ กันยายน...)

๓.๒ องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ กำหนดสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓.๓ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการตามประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา ประเภทวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และนายอำเภอ

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัด นายอำเภอ การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือ ปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้า หน่วยงานที่ผู้รับประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญดำเนินการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดอุดรธานี

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผน สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร เพื่อการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย

๔.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่บ้านพักสถานที่ การออก กำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด การมอบ เกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

ข้อมูลสถิติกำลังคนภาครัฐ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อส่วนราชการ : จังหวัดอุดรธานี

๒. จำนวนข้าราชการจำแนกตามกรอบประเภทตำแหน่งและระดับ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนข้าราชการ		จำนวนเกษียณ/ ลาออก ณ ๓๐กย.๖๓
		ตามกรอบ	ที่มีอยู่	
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑๓	๒๘๔	
	ชำนาญงาน	๓๑๘	๖๔๓	
	อาวุโส	๔๙	๘๑	
	ทักษะพิเศษ	๙	๘	
	รวม	๔๘๙	๑,๐๑๖	
วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๙๖๖	๑,๐๑๖	
	ชำนาญงาน	๑,๔๕๙	๒,๗๑๒	
	ชำนาญงาน พิเศษ	๒๔๒	๓๑๑	
	เชี่ยวชาญ	๔๐	๕๓	
	ทรงคุณวุฒิ		๒	
	รวม	๒,๗๐๗	๔,๙๙๘	
อำนวยการ	ต้น	๑๑	๑๐	
	สูง	๓๙	๕๕	
	รวม	๕๐	๖๕	
รวมทั้งหมด		๗,๗๕๙	๖,๐๗๙	

/๓. จำนวนข้าราชการ...

๓. จำนวนข้าราชการที่มีอยู่จำแนกตามระดับศึกษา (ระดับการศึกษาสูงสุด)

เพศ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ชาย	๘๕	๒,๑๙๓	๒๕๕	๑๗	๒,๕๕๐
หญิง	๑๑๖	๒,๘๘๙	๔๙๔	๓๐	๓,๕๒๙
รวม(คน)	๒๐๑	๑,๕๘๖	๗๔๙	๔๗	๖,๐๗๙

๔. จำนวนลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานจ้าง / จ้างเหมา (การศึกษาให้ใช้ระดับการศึกษาสูงสุด)

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	เกษียณ/ ลาออก ณ ๓๐ ก.ย. ๖๓	การศึกษา			
				กว่าปริญญา ตรี	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก
ลูกจ้างประจำ	๑๐๓	๑๓๓	๓๙	๒๐๔	๓๓		
พนักงาน ราชการ	๑๒๘	๒๗๒	๓	๕๑	๒๓๘	๑๐	
ลูกจ้าง ชั่วคราว	๒๖๔	๒๖๘	๔	๕๖๕	๒๕๕	๖	
พนักงานจ้าง	๑๐๕	๑๙๖	๑๐	๑๙๓	๙๙		
จ้างเหมา	๓๔๐	๔๕๐		๕๓๗	๑๙๖	๑๑	
รวมทั้งหมด	๙๔๐	๑,๓๑๙	๕๖	๑,๑๕๐	๑,๑๓๘	๒๗	

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

รอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ และให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ช่วงคะแนน	ระดับการ ประเมิน	ร้อยละที่ได้	จำนวน ข้าราชการ
๑/๒๕๖๓	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐ - ๖.๐๐	๕,๑๒๔
	๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐ - ๒.๙๙	๙๒๕
	๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐ - ๒.๔๙	๒๙
	๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐ - ๑.๙๙	๑
	ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้รับการเลื่อน เงินเดือน	-

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ช่วงคะแนน	ระดับการ ประเมิน	ร้อยละที่ได้	จำนวน ข้าราชการ
๒/๒๕๖๓	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐ - ๖.๐๐	๕,๓๔๑
	๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐ - ๒.๙๙	๗๒๔
	๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐ - ๒.๔๙	๑๔
	๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐ - ๑.๙๙	-
	ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้รับการเลื่อน เงินเดือน	-

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดอุดรธานี

๑. การโยกย้ายระดับผู้บริหารบ่อย ส่งผลให้นโยบายการทำงานของส่วนราชการขาดความต่อเนื่อง
๒. ข้าราชการมีการโอน/ย้าย เพื่อกลับภูมิลำเนา และลาออก ทำให้มีตำแหน่งว่าง ต้องรอส่วนกลางเปิดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคล
๓. ส่วนราชการมีคำสั่งให้ข้าราชการไปช่วยราชการ ส่งผลให้เกิดการขาดบุคลากรในการทำงานตามตำแหน่ง หน้าที่ ที่แท้จริง ทำให้อัตรากำลังไม่สมดุลกับภาระงาน
